

給与モデル（介護福祉士正職員の場合）法人内介護事業所勤務の例

26歳 経験 7年（他法人含む）

手当等含む支給額例

年収 **395万円**

36歳 経験 10年（他法人含む）

手当等含む支給額例

年収 **435万円**

47歳 経験 20年（他法人含む）

手当等含む支給額例

年収 **510万円**

基本給は毎年1回定期昇給します！ 約5,000円／月

※基本給、各種手当等、賞与を含む

福利厚生（正職員の場合）

休日

- ・年間休日120日
- ・週休2日制（シフト制の職場では月8～10日休み）
- ・入職時から就業規則に基づき年次有給休暇付与など

互助会制度

- ・本人及び同居家族が当法人の医療機関を受診した際の**医療費及び調剤費の給付**など
(本人の場合は入院費も給付)
- ・病欠時の給与立替支給あり

子育て支援

- ・育児休業取得実施あり（男性育休制度もあり）

保険・共済

- ・健康保険／厚生年金／雇用保険／労災保険完備
- ・退職金制度あり
- ・介護休業取得実施あり
- ・単身者用職員アパートあり



成長を導く先輩・上司のメッセージ



法人内介護事業所勤務 介護福祉士（男性）
育児休業取得期間：1カ月

「育休を取って、家族との時間を大切にできました」

二人目（長男）でしたが出産予定日のタイミングに合わせ1カ月の育休を取りました。長女の育児や家事のフォローができたことで妻との信頼関係も深まりました。また、家族と一緒に長男の出産を喜び、日々の成長を身近でみられた1ヶ月はとても貴重な時間だったと思います。

職場の理解もあり、復帰後もスムーズに仕事に戻ることができました。介護の仕事は人を支える仕事ですが、ここでは“働く人”も大切にしてくれる環境だと実感しています。



医療生活協同組合やまがた 法人介護部長
秋庭知典

私たちは鶴岡市と山形市で介護サービスを展開し、多くの職員が笑顔で活躍しています。

長く、いきいきと働ける職場をつくること、そして「介護って、本当にいい仕事だよ！」と胸を張って言える環境を整えること、それが私たちの使命です。

そういう職場を作ることが職員自身の幸せに繋がり、それがサービスを利用してくださっている方々の幸せに繋がる——そう信じています。

医療生協やまがたでは、ともに笑い、学び、成長できる仲間を募集中です！あなたの一歩が誰かの笑顔を生み出します。私たちと一緒に働いてみませんか？



医療生活協同組合やまがた