

# 看護部のご案内



ひとりひとりを大切に  
する看護をめざして

医療生活協同組合やまがた



# 一緒に看護する喜びを実感してみませんか ～あなたの成長をお手伝いします～

## 医療生協やまがた看護部理念

わたしたちは、地域に暮らす人々のいのちと健康を守り、  
医療・介護・福祉のあらゆる場で切れ目のない看護を実践します。

### 基本方針

1. 人権を守る立場で正しく社会情勢をとらえ、共同組織と共に行動します。
2. いのちと暮らしを支えるために、継続した看護を提供します。
3. 民医連の看護の3つの視点・4つの優点の実践者として、自律した看護師を目指します。
4. 働き続けられる職場づくりをすすめます。

### 鶴岡協立病院

鶴岡協立病院は、急性期病棟から地域包括ケア病棟まであり、入院から退院まで継続した看護の提供を行っています。また在宅看護科では医師の往診の付き添いも行っており、看護師があらゆる場で活躍できる病院です。そのために必要な知識と技術を習得できるよう、一人ひとりの状況に合わせた教育を行い、「共に育ちあえる教育の場」を心がけています。

様々な背景をかかえた患者様の病気だけに目を向けるのではなく、患者様が置かれている背景にも目を向け、多職種で協働して問題を解決し、だれでも安心して生活が送られるように支援をしています。また、同法人内にある介護施設などと連携を図りながら、地域住民が、住み慣れた地域で健康で住み続けられるよう、サポートをしています。

総看護師長 本間 優子

### 鶴岡協立リハビリテーション病院

鶴岡協立リハビリテーション病院では、障害があっても人間としての尊厳を持って生きることに関わりながら、日々リハビリ看護を提供しています。ここでは、発症早期から積極的にリハビリ治療を行う回復期リハビリ病棟、医療依存度・介護度が重度で長期的なリハビリ治療が必要な療養病棟、他にも通院・通所・訪問リハビリと幅広く地域密着型としてリハビリ医療を展開しています。

特に、患者さんの一番身近にいる私たち看護師の役割は大きく、24時間の関り全てをリハビリと捉え、疾患の管理と並行して日常生活動作の向上、在宅復帰・社会復帰に向けて多職種とチームアプローチを実践しています。

リハビリテーション看護についての専門的知識・技術を積み重ねながら、共に成長し合える職場の環境作りにも努めています。

総看護師長 五十嵐 みづほ



## 教育目的

法人・事業所の理念に基づき、安全で質の高い看護が提供できる看護師育成

## 教育について

### 目標とする看護師像

- 民医連看護の「3つの視点」「4つの優点」を理解し看護実践ができる
- 豊かな人間性と看護実践に必要な知識・技術・態度を養い、看護専門職として民主的集団医療に参加できる
- 常に自己研鑽に努め、主体的に能力向上に取り組むことができる

### キャリア開発プログラム

#### クリニカルラダーシステム

新卒看護師からエキスパート看護師へとライフサイクルにあわせて専門的知識や技術を段階的に身につけられるよう計画されています。2019年度より日本看護協会のクリニカルラダーを取り入れています。

#### レベルV 部署の コアメンバー

- ・【専門分野に精通（認定看護師・専門看護師）・管理者へのステップ】
- ・より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し、QOLを高めるための看護を実践する

#### レベルIV 中堅

- ・【教育担当者・実践指導者（認定看護師・専門看護師へのステップ）】
- ・幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践する

#### レベルIII 中堅

- ・【看護実践モデル、チームリーダー】
- ・ケアの受け手にあう個別的な看護を実践する

#### レベルII 卒II・卒III 中途入職

- ・【チームメンバー】
- ・標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

#### レベルI 新卒

- ・【看護師としての基礎づくり】
- ・基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する

#### ステップアップ のための 各種支援

職場OJT

事業所内研修

法人看護部制度教育

院外研修

民医連・医福連研修

各学会・専門部会

看護協会

WEB研修

認定看護師

専門看護師

看護管理者研修

### 目標管理制度

成果目標に向かって計画的な行動をとり、達成することで自分の成長を実感できます。

### 評価対象能力

- 臨床実践能力
- 組織的役割遂行能力
- 自己教育能力
- 人間関係調整能力
- 民医連看護の追求能力





専門内科・  
小児科

協立病院附属  
クリニック



協立大山診療所



協立三川診療所



鶴岡協立リハビリテーション病院

156床  
(回復期リハビリ  
テーション104床/  
療養52床)  
リハビリテーション科  
・内科・神経内科  
・皮膚科

医療生活協同

看護職員が活



介護療養型老人保健施設  
せせらぎ



ケアプラザセンターふたば  
包括支援センターわかば



協立ショートステイセンター  
ふたば



グループホーム  
和楽居



通所介護  
介護予防通所介護



しるにし診療所 (山形市)



協立歯科クリニック 一般・小児・  
口腔外科



# 組合やまがた

躍する事業所



鶴岡協立病院

199 床  
(一般 195 床 /  
人間ドック 4 床)  
内科・外科・小児科・  
心臓血管外科・産婦人科・  
皮膚科・整形外科・  
泌尿器科・気管食道科・  
放射線科・リハビリ  
テーション科



訪問看護ステーションぎずな  
24 時間 365 日対応



有料老人ホームかがやき  
小規模多機能型居宅  
介護事業所かがやき



サポートセンター  
あさひ



有料老人ホーム協同の家虹 (山形市)



# きらり ナース



## 鶴岡協立病院 3 病棟

私たち 3 B 病棟は、地域包括支援病棟です。高齢者が人生の最期まで住み慣れた地域で自分らしい暮らしを続けられるよう、自宅・介護施設へ移行するための復帰支援に向けた医療・介護・リハビリテーションをおこなうための病棟です。入院中でも本人らしい入院生活が送れるようにと看護師がいろいろと楽しいイベントを考えています。季節ごとに多職種と共同でイベントを行い、患者さんの笑顔を見て看護師も癒されています。

日課である「晩酌をしたい」



## 鶴岡協立病院 透析室

透析治療は一生続ける患者さんがほとんどであり、血液透析をするため、患者さんは週3回、毎回4~6時間位、病院にいられます。透析看護師は患者さんにとっては家族と同じ位、場合によってはそれ以上の長い時間を一緒に過ごすこととなります。通院歴30年以上という患者さんも協立病院にはいらっしゃいます。患者さんの生活、人生において透析看護師が与える影響はとても大きく、私たちは患者さんの日常の一部となっているともいえるでしょう。この治療が良い治療になるか、つらい治療になるかで、患者さんの生活も変わります。患者さんのQOLの向上のために、一人ひとりを知り、心から向き合う透析看護を目指しています。



## 勤務条件

### 勤務時間

- 7.5 時間/日 3 7.5 時間/週  
(病棟勤務の場合)
- 2 交代 8:30 ~ 20:30  
20:00 ~ 9:00
- 3 交代 8:30 ~ 17:00  
16:30 ~ 1:00  
0:30 ~ 9:00

### 休暇

- (年間休日125日以上)
- 週休2日制、祝祭日、地域祭日(半日)、お盆(半日)
- 年次有給休暇、ライフサポート休暇、年末年始休暇、結婚休暇、忌引休暇、病気休暇、育児休暇、介護休暇、看護休暇



## 鶴岡協立病院 4病棟産婦人科

産婦人科部門では、主に妊娠・出産・産後ケアに力を入れています。妊娠前の未妊外来や思春期の生理不順診療の補助、小学校へ伺い「いのちの誕生の奇跡」について出前講座を行ったりもしています。「いのちのもと」となる卵子と精子が会って奇跡的な確率でできた受精卵が、ママのお腹で10か月間大切に育てられ、待ち望まれて無事に産まれるよう、私達は様々な活動をしています。妊娠中はプレママクラスや個別相談で健康な妊娠生活が送れるように、出産中はママやパパの意向に沿った満足感のある出産体験ができるように寄り添い、産後はご家族の生活にあった育児がスタートできるようにアドバイスやお手伝いを行っています。職場の環境作りにも努めています。



## 鶴岡協立リハビリテーション病院 2階南病棟

一般急性期病棟で6年働き、現在は回復期リハ病棟で頑張っています！

急性期から慢性期まで提供する看護の内容も様々な建研ができる中で自分にぴったりの看護を見つけることができると思います。

私は脳血管疾患や整形疾患の回復期患者さんと向き合う中で回復期リハ病棟認定看護師資格を取得し、質の高い看護の提供に繋がっていきたく、やりがいを持って頑張っています！

自身のスキルアップに対しての病院のサポートも充実しており安心ですよ!(^^)!



## 鶴岡協立リハビリテーション病院 2階北病棟

私が入職して、もうすぐ1年が経とうとしています。24時間、患者さんと密に接する中で得た情報や状態を多職種で共有し、訓練に反映させる事で患者さんのできることが増えていくところに喜びとやりがいを感じています。リハビリ病院では看護技術の研修の他にリハビリ看護に必要な知識や技術についても充実した研修がありますので安心して働くことができます。



## 給与

- 初任給 大学卒 207,170円/月
- 短大、専門学校3年卒 203,820円/月
- 准看護師 174,320円/月
- ・看護職歴のある方はこれに経験給が加わります
- 主な手当 調整手当3,000円/月(看護師)、通勤手当、住宅手当、扶養手当、夜勤手当、時間外勤務手当など
- 賞与 年2回、昇給 年1回、退職金制度あり

## 福利厚生 職員互助会制度あり

- ・レクリエーション(スポーツ大会、旅行)
- ・リフレッシュ手当  
(勤続10年5万円、20年7万円、30年12万円)
- ・医療費給付(本人)(配偶者、同居の親、子)
- ・サークル活動  
(フットサル、生花 など)
- ・院内保育園完備
- ・賃貸アパート(単身者用)あり





## 医療生活協同組合やまがた

### 連絡先

#### 総務部

〒997-0822

山形県鶴岡市双葉町13-45

TEL 0235-33-8155

FAX 0235-24-4310

E-mail [honbu@shonai-mcoop.jp](mailto:honbu@shonai-mcoop.jp)